

## แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

เรื่อง.....

ของ

ชื่อ - สกุล .....

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล.....(ถ้ามี))

ตำแหน่งเลขที่ .....กลุ่มงานการพยาบาล.....

กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาล.....

สำนักงานสาธารณสุข.....

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ(ด้านการพยาบาล..(ถ้ามี))

ตำแหน่งเลขที่ .....กลุ่มงานการพยาบาล.....

กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาล.....

สำนักงานสาธารณสุข.....

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข

*	สารบัญ	
	เรื่อง	หน้า
๑.	เรื่อง	
๒.	หลักการและเหตุผล	
๓.	บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข	
	๓.๑ บทวิเคราะห์	
	๓.๒ แนวความคิด	
	๓.๓ ข้อเสนอ	
	๓.๔ ข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้น	
	๓.๕ แนวทางแก้ไข	
๔.	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	
๕.	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	
	เอกสารอ้างอิง	
	ภาคผนวก (ถ้ามี)	
**การจัดหน้าเอกสารให้เป็นไปตามมาตรฐานการจัดทำเอกสารวิชาการ**		

## แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

### ๑. เรื่อง .....

- เป็นชื่อเรื่องข้อเสนอแนวคิดฯ ที่เสนอเข้ารับการประเมินตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้มีประกาศรายชื่อให้เป็นผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมิน
- ให้ระบุหัวข้อเรื่องที่แสดงถึงแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ในตำแหน่งที่ขอประเมิน
- ต้องไม่ใช่ชื่อเดียวกับเอกสารวิชาการ ถ้าเป็นการต่อยอดจากเอกสารวิชาการ ต้องชี้ประเด็นให้ชัดเจนว่าจะเสนอแนวคิดในประเด็นอะไรของเรื่องนั้น
- ข้อเสนอแนวคิดต้องเป็นข้อเสนอแนวคิดที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอประเมินเท่านั้น
- ชื่อเรื่องตรงตามประกาศผู้ผ่านการประเมินบุคคล (คัดเลือก) ของจังหวัดทุกตัวอักษร
- ชื่อเรื่องควรขึ้นต้นด้วย “การพัฒนา.....” “การพัฒนาคุณภาพ” เป็นต้น
- เรื่อง ต้องมีความยากและซับซ้อนเหมาะสมกับระดับชำนาญการพิเศษ

### ๒. หลักการและเหตุผล

เป็นการนำเสนอที่มาของปัญหาหรือของเรื่องที่จะนำเสนอ โดยแสดงให้เห็นถึงความรู้พื้นฐานและความเข้าใจในปัญหาหรือของเรื่องที่จะนำเสนอ ระบุความจำเป็น คุณค่าในการพัฒนาประโยชน์ที่จะได้รับ รวมทั้งอ้างอิงข้อมูลสนับสนุน สาเหตุที่นำเสนอแนวความคิดหรือวิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน มีเหตุจูงใจอย่างไร จะก่อให้เกิดประโยชน์อย่างไร (ต่อใคร อย่างไร) โดยการนำปัญหาที่เกิดขึ้นมาวิเคราะห์กับข้อมูลที่มีอยู่ เพื่อนำสู่เรื่องที่ต้องการนำเสนอรวมถึงระบุความจำเป็นคุณค่าและประโยชน์ที่จะได้รับ หากมีการอ้างอิงข้อมูลให้อ้างถึงที่มาด้วย

**แนวการเขียนแยกย่อหน้า ดังนี้**

๑. อธิบายว่าเรื่องนี้มีความหมายว่าอย่างไร
๒. พัฒนาเรื่องนี้แล้วจะได้อย่างไร (ส่วนนี้นำมาเป็นตัวชี้วัดได้)
๓. ถ้าไม่มีเรื่องนี้แล้วจะเกิดผลเสียอย่างไร (ส่วนนี้นำมาเป็นตัวชี้วัดได้)
๔. จากการทบทวนวรรณกรรมมีผู้ศึกษาและพัฒนาไว้อย่างไร ยกตัวอย่าง
๕. วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ของการนำเสนอเป็นข้อความที่บอกให้ผู้อ่านได้ทราบว่าจะเกิดอะไรหากทำตามแนวคิดที่เสนอ โดยต้องระบุให้ชัดเจนเพื่อนำไปสู่การกำหนดตัวชี้วัด การกำหนดตัวชี้วัดประสงค์ ต้องมีตัวชี้วัดที่ครอบคลุม

### ๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

ต้องแสดงการวิเคราะห์ให้เห็นความสอดคล้องเชื่อมโยง ความเป็นเหตุเป็นผล การแสดงแนวคิดและข้อเสนอแนะ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งเมื่อผู้ขอรับการประเมินได้นำเสนอหลักการและเหตุผล รวมทั้งได้กำหนดตัวชี้วัดประสงค์ของเรื่องที่น่าเสนอแล้วผู้ขอรับการประเมินจะต้องกำหนดแนวความคิดที่นำมาปรับใช้ในการวิเคราะห์เรื่องที่ต้องการนำเสนอพร้อมทั้งกำหนดเป็นข้อเสนอสำหรับใช้เป็นแนวทางหรือแผนงานเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสำเร็จของงานตามตัวชี้วัด

### ๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข (ต่อ)

#### ๓.๑ บทวิเคราะห์

เมื่อนำเสนอถึงความสำคัญของปัญหาและได้พิจารณาตรวจสอบแล้วว่าจะต้องใช้แนวความคิดทางวิชาการเกี่ยวข้องอย่างไรบ้าง เมื่อสามารถกำหนดได้แล้วจึงวิเคราะห์ถึงสภาพปัญหาว่าเป็นอย่างไร สาเหตุของปัญหาและวิธีการแก้ไขปัญหาที่ผ่านมา รวมทั้งสามารถนำแนวคิดทางวิชาการที่ยกขึ้นมากล่าวอ้างในการแก้ไขปัญหา/พัฒนางาน/ปรับปรุงงานได้อย่างไร โดยผู้ขอรับการประเมินต้องแสดงการวิเคราะห์ให้เห็นว่าแนวความคิด ทฤษฎีหรือวรรณกรรม ที่รวบรวมมาเป็นองค์ความรู้ใช้ทำอะไร อย่างไร และเกิดผลดีกับผลงานที่ทำนั้นอย่างไร ในส่วนของการวิเคราะห์นี้ผู้ขอรับการประเมินจะต้องแสดงถึงความสัมพันธ์ของปัญหาและแนวความคิดทางวิชาการที่ยกขึ้นมาประกอบอย่างชัดเจน

#### ๓.๒ แนวความคิด

ต้องตรวจสอบดูว่าเรื่องที่นำเสนอจะต้องอาศัยทฤษฎี แนวความคิดทางวิชาการ หรือข้อกำหนดยารวมถึงระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง (แนวคิด หรือ ทฤษฎี) ควรเหมาะสมและสอดคล้องในการแก้ปัญหา ควรมีการทบทวนวรรณกรรมว่ามีผู้ศึกษาว่าสามารถแก้ไขปัญหานี้ได้ (เหตุใดจึงเลือกแนวคิดนี้เพราะเหมาะสมกับปัญหาของเรา และมีผู้เคยศึกษาวิจัยไว้ว่าใช้ได้ดี) จึงนำมาใช้ประกอบในการเขียนผลงาน โดยให้พิจารณาเฉพาะส่วนที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลเท่านั้น สำหรับส่วนที่ไม่เกี่ยวข้องไม่ต้องยกขึ้นมา

#### ๓.๓ ข้อเสนอ

เป็นการระบุข้อเสนอในการปรับปรุงพัฒนางานโดยนำเสนอวิธีการหรือแผนงานที่ผู้ขอรับการประเมินกำหนดขึ้นเพื่อใช้ปฏิบัติในอนาคตหลังจากได้รับการแต่งตั้ง โดยต้องกำหนดวิธีการปฏิบัติงานให้ชัดเจน สามารถนำไปปฏิบัติได้จริงเป็นรูปธรรม และเห็นผลสำเร็จของงานได้ชัดเจน โดยต้องแสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ระหว่างองค์ความรู้ กระบวนการจัดทำและผลสำเร็จของผลงาน

#### ๓.๔ ข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้น

วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินการตามแนวคิดการพัฒนางาน มีปัจจัยอะไรที่ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามที่คาดหวังไว้

#### ๓.๕ แนวทางแก้ไข

ผู้ขอรับการประเมินมีแนวทางหรือวิธีการอย่างไรเพื่อแก้ไขปัญหาละอุปสรรคในการดำเนินงาน

### ๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ระบุผลที่คาดหวัง หรือมุ่งหวังที่จะให้เกิดขึ้นจากการเสนอแนวคิด วิธีการ หรือข้อเสนอเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งผลงานดังกล่าวอาจต้องแสดงได้ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ตลอดจนช่วงเวลาที่เราคาดว่าจะได้รับประโยชน์ต่อบุคคล เป้าหมาย และเกิดผลงานที่สามารถวัดได้อย่างเป็นรูปธรรมโดย ให้บอกผลที่อาจจะเกิดขึ้นหลังดำเนินการสำเร็จว่าจะได้อะไรบ้าง (คุ้มหรือไม่) ซึ่งผลงานดังกล่าวอาจต้องแสดงได้ทั้งเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ ตลอดจนช่วงเวลาที่เราคาดว่าจะได้รับประโยชน์ต่อบุคคล เป้าหมาย และเกิดผลงานที่สามารถวัดได้อย่างเป็นรูปธรรม

### ๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ให้แสดงกิจกรรมและระบุตัวชี้วัดที่สามารถนำมาใช้วัดผลสำเร็จที่ต่อบัณฑิตอุปสรรค ได้อย่างชัดเจน ถูกต้องและน่าเชื่อถือ สามารถตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งแนวคิดดังกล่าวต้องแสดงได้ทั้งเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ

### ๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (ต่อ)

ตัวชี้วัด ต้องสอดคล้องกับ gap ในบทวิเคราะห์ สามารถวัดได้จริง โดยเฉพาะที่เป็น Nursing outcome อาจเขียนเป็นเชิงปริมาณ หรือคุณภาพก็ได้ (input, process, outcome indicator) และให้แสดงกิจกรรม ระบุตัวชี้วัดที่สามารถนำมาใช้วัดผลสำเร็จจากการเสนอแนวคิด วิธีการ หรือข้อเสนอเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง และน่าเชื่อถือ สามารถตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ซึ่งอาจมีการติดตามภายหลัง

เช่น

- การปฏิบัติตามแนวทาง/คู่มือ มากกว่าร้อยละ ๘๐
- จำนวนวันนอนโรงพยาบาลลดลงจากเดิมร้อยละ ๒๐
- ค่าใช้จ่าย.... ลดลงร้อยละ ...
- อุบัติการณ์การเกิดภาวะแทรกซ้อน เท่ากับ ๐ หรือ ลดลงร้อยละ ๒๐
- คะแนนความพึงพอใจของผู้ป่วยมากกว่าร้อยละ ๘๐ เป็นต้น

(ลงชื่อ.....)

(.....) ผู้ขอประเมิน

ตำแหน่ง.....

(วันที่)...../...../.....

หมายเหตุ

๑. การเขียนเอกสารอ้างอิงตามมาตรฐานของเอกสารทางวิชาการ ทันสมัย (ตำราไม่ควรเกิน ๑๐ ปี และ วารสารไม่ควรเกิน ๕ ปี)

๒. การจัดกรอบเอกสาร เป็นไปตามมาตรฐานการจัดทำเอกสารวิชาการ

## เอกสารอ้างอิง